



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—हाइ ३—उप-हाइ (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं. 539]

No. 539] NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 13, 1988/ASVINA 21, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

जल-भूताल परिवहन मंत्रालय

(प्रस्तुत पथ)

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 1988

अधिसूचना

मा. वा. नि. 1007(अ) —केन्द्रीय सरकार, महापत्रन  
न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा  
132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की  
उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए  
एतदद्वारा इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित  
न्यू मंगलूर पत्तन के लिए न्यासियों के मंडल द्वारा निर्मित  
न्यू मंगलूर पत्तन कर्मचारी (अवकाश) संशोधन विनियम,  
1988 को अनुमोदन प्रदान करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजकीय राजपत्र में  
प्रकाशन की सारीश्च में प्रवक्ष होंगे।

[सं. पी आर 12017/2/87-पी ई-I]  
योगेन्द्र नारायण, संयुक्त सचिव

अनुसूची

नए मंगलूर पत्तन न्यास के कर्मचारियों के (छुट्टी)  
संशोधन विनियम, 1988

मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38)  
की धारा 28 वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नये  
मंगलूर पत्तन न्यास बोर्ड ने न. म. प. न्या. क. (एन. एम.  
पी. टी. ई.) (छुट्टी) विनियम, 1980 में संशोधन के  
लिए निम्नलिखित विनियम बनाए हैं—

1. इन विनियमों को न. म. प. न्या. क. (एन. एम.  
पी. टी. ई.) (छुट्टी) संशोधन विनियम, 1988  
कहा जाए।
2. न. म. प. न्या. क. (एन. एम. पी. टी. ई.)  
(छुट्टी) विनियम, 1980 के विनियम 22 के स्थान  
पर निम्नलिखित नियम लागू समझे जाएँगे:—

अर्द्ध वेतन छुट्टी:

- (1) प्रत्येक कर्मचारी की अर्द्ध वेतन छुट्टी के खाते में  
प्रत्येक कलेण्डर वर्ष के जमवरी और जुलाई मास के

पहले दिन 10-10 दिनों की दो किसिनों में, अग्रिम अर्द्ध वेतन छुट्टी जमा हो जाएगी।

(2) (क) जिस वर्ष कर्मचारी नियुक्त हुआ हो उस आवेदन वर्ष में अर्द्धवेतन छुट्टी के छुट्टी खाते में कर्मचारी के जितने मास सेवा करने की संभावना है, उस प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर माह के लिए 5/3 दिनों की दर से अर्द्धवेतन छुट्टी जमा होगी।

(ख) जिस वर्ष कर्मचारी सेवा निवृत्त होने वाला है या त्यागपत्र देने वाला है उसके आधे वर्ष के लिए उसे त्यागपत्र देने या सेवा-निवृत्त होने की सारांख तक प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर माह के लिए 5/3 दिन की दर से छुट्टी दी जाएगी।

(ग) जब पत्तन का कोई कर्मचारी हटाया जाता है या सेवा से बख़स्त किया जाता है या सेवा के दौरान उसकी मृत्यु हो जाती है, तो उसके छुट्टी खाते में जिस माह वह सेवा से हटाया जाता है या बख़स्त किया जाता है या उसकी मृत्यु होती है, उसके पूर्ववर्ती मास की समाप्ति तक प्रात पूर्ण कैलेण्डर माह के लिए 5/3 दिनों की दर से अर्द्ध वेतन छुट्टी जमा होगी।

(3) इस नियम के अंतर्गत दी जाने वाली छुट्टी चिकित्सा प्रभागपत्र या निजी कारणों के आधार पर दी जाए।

किन्तु पत्तन के अस्थायी कर्मचारी या स्थायित्व कर्मचारी के मामले में अर्द्ध वेतन छुट्टी रुब तक नहीं दी जाएगी जब तक छुट्टी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी को इस बात का विश्वास न हो कि पत्तन कर्मचारी छुट्टी धीतने पर वापस आ जाएगा। किन्तु पत्तन के उस कर्मचारी पर यह नियम लागू नहीं होगा जिसे किसी चिकित्सा प्राधिकारी ने आगे की सेवा के लिए पूरी तरह और स्थायी रूप से अक्षम घोषित कर दिया हो।

टिप्पणी :—नया मंगलोर पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1980 भारत सरकार के तारीख 28-3-80 था, जी. एस. आर. 149(ई) लेखे के अनुसार असाधारण रजिस्टर में प्रकाशित हुआ था।

#### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 13th October, 1988

#### NOTIFICATION

G.S.R.1007(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Employees hereby approves the New Mangalore Port Emp. Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12017/2/87-PE.I]  
YOGENRDA NARAIN, Jt. Secy.

#### SCHEDULE

#### New Mangalore Port Trust Employees (Leave) Amendment Regulations, 1988

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the New Mangalore Port Trust Board makes the following Regulations, further to amend the N.M.P.T.E. (Leave) Regulations, 1980.

- These Regulations may be called the N.M.P.T.E. (Leave) Amendment Regulations, 1988
- In the N.M.P.T.E. (Leave) Regulation, 1980, the Regulation 22 shall be substituted as follows :—

#### Half Pay Leave :

(1) The Half Pay Leave account of every employee shall be credited with half pay leave in advance in two instalments of ten days each on the first day of January and July of every Calendar year.

(2) (a) The leave shall be credited to the said leave account at the rate of 5/3 days for each completed calendar month of service which he is likely to render in the half year of the calendar year in which he is appointed.

(b) The credit for the half year in which a Port employee is due to retire or resigns from the service shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the date of resignation or retirement.

(c) When a Port employee is removed or dismissed from service or dies while in service credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed Calendar month upto the end of calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from service or dies in service.

(3) The leave under this rule may be granted on medical certificate or on private affairs.

Provided that in the case of Port employee not in permanent employ or quasi permanent employ, no half pay leave shall be granted unless this authority competent to grant leave has reasons to believe that the Port employee will return to duty on its expiry except in case of a Port employee who has been declared completely and permanently incapacitated for further service by a medical at authority.

NOTE :—New Mangalore Port Employees (Leave) Regulations 1980 was published in Government of India, Extraordinary dated 28-3-1980, vide G.S.R. 149(E).